

LEAD UP CONSULTANCY

ملف شركة دائرة التنفيذ الإداري

C.R.NO 1010693925

قمم

بلانهاية، وطموحات بلا حدود

“ دائما ما تبدأ قصص النجاح برؤية، وأنجح الرؤى هي تلك التي تُبنى على مكامن القوة ”

﴿ الأمير محمد بن سلمان ﴾

- عن الشركة
- لماذا نحن
- منهجيتنا
- خدماتنا
- الاعتمادات والشراكات
- من عملائنا
- من مشاريعنا
- معلومات التواصل

رسالتنا

رؤيتنا

تُقدِّم شركة دائرة التنفيذ حلولاً استشارية متخصصة للجهات الحكومية والشبه حكومية والقطاع الخاص، تُمكن المؤسسات من تعزيز أطر الحوكمة، وبناء القدرات الاستراتيجية، وتطوير الكفاءة القيادية، وتصميم الهياكل التنظيمية الداعمة للأداء المؤسسي المستدام.

أن تكون شركة دائرة التنفيذ المرجع الاستشاري الأول في المملكة العربية السعودية، بما تمتلكه من عمق استشاري متكامل يشمل الحوكمة المؤسسية، والتخطيط الاستراتيجي، وتطوير القيادات، ورأس المال البشري، وبما تحقّقه من أثر مؤسسي قابل للقياس في سياق رؤية ٢٠٣٠.

المرونة

التحول المؤسسي يستلزم ثباتاً في مواجهة التعقيد .
تصمم شركة دائرة التنفيذ حلولاً تعزز قدرة المؤسسات
على التكيف والاستمرارية في مراحل التغيير.

الحكمة

المنهجية الرصينة ثمرة تجربة متراكمة .تستند شركة دائرة
التنفيذي إلى أطر عمل مُعدّلة وفق خصائص السوق
السعودي، تجمع بين أفضل الممارسات الدولية والمعرفة
الميدانية العميقة.

التركيز

الدقة في تشخيص الأولويات أجدى من الاتساع في تناول
العوامل .تركّز شركة دائرة التنفيذ على الفجوات الحوكمية
والهيكلية التي تُقيّد الأداء مباشرة، وتُصمّم حلولاً مُوجّهة
وذات أثر قابل للقياس.

التمكين

غاية كل مشروع هي بناء قدرة العميل لا استدامة الاعتماد
عليه .تحرص شركة دائرة التنفيذ على نقل الأدوات والأطر
المرجعية التي تُمكن الفرق الداخلية من الحفاظ على
المخرجات وتطويرها.



عمق محلي بمنهجية عالمية

يحمل فريق شركة دائرة التنفيذ خبرة ميدانية مباشرة مع جهات حكومية وشبه حكومية وبرامج رؤية ٢٠٣٠. الأطر الدولية لا تُطبق بصورة حرفية، بل تُكيف وفق السياق التنظيمي والبيئة التشريعية للسوق المحلي.

اعتمادات موثقة مع جهات عالمية رائدة

تمتلك شركة دائرة التنفيذ اعتمادات مع جهات عالمية رائدة في تقييم الوظائف، والتقييمات السلوكية والقيادية، والكوتشينغ التنفيذي، والحوكمة. كل حل تُقدّمه الشركة مُرتكز على منهجية معتمدة وقابلة للقياس.

حلول رقمية متكاملة

تستند حلول شركة دائرة التنفيذ إلى منصات رقمية متكاملة تشمل التقييم، وتقييم الوظائف، وتنفيذ الاستراتيجية. تمكن هذه المنصات العملاء من الانتقال من مرحلة التصميم إلى التشغيل الفعلي، مع تتبع قابل للقياس للأداء والحوكمة على المستوى التنفيذي.

تغطية شاملة لحوكمة الموارد البشرية

تُقدّم شركة دائرة التنفيذ حلولاً متكاملة تشمل تقييم الوظائف، وتصميم الرواتب والمزايا، وأطر الكفاءات، والتعاقب الوظيفي، والتخطيط للقوى العاملة، وحوكمة السياسات في ممارسة استشارية موحدة.

تبدأ شركة دائرة التنفيذ كل مشروع بمرحلة تشخيص منهجي شاملة، تُقيّم من خلالها البيئة التنظيمية والهيكلية وقدرات رأس المال البشري قبل تنفيذ أي حل . يُبنى اختيار المنهجيات والأدوات على نتائج التشخيص، وتُكيّف الأطر الدولية وفق السياق التنظيمي والتشريعي لكل جهة . تُصمّم مشاريع الشركة لتحقيق الاستدامة من خلال نقل المعرفة وبناء القدرة الداخلية للعميل بالتوازي مع تنفيذ كل مشروع.

الاستشارات الإدارية

- التخطيط الاستراتيجي
- والتميز المؤسسي

برامج التوجيه والكويتشنيق

تطوير الموارد البشرية واعداد القيادات

الاستشارات المالية

تُقدِّم شركة دائرة التنفيذ استشارات في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة وإدارة الأداء، مدعومةً بمنصات رقمية تُتيح التشغيل الفعلي في الوقت الفعلي.

تقييم وتطوير الاستراتيجية
أدوات قياس الأداء المقارن
إدارة الأداء ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية
مواءمة ومراجعة الخطة الاستراتيجية
مراجعة النموذج التشغيلي وسلسلة القيمة
مراجعة و تطوير منظومة الحوكمة
مراجعة وتطوير السياسات والإجراءات الأنشطة التشغيلية
استشارات الجودة و التأهيل لجوائز وإعتمادات التميز المؤسسي

تُنفَّذُ برامج الكوتشينق لدى شركة دائرة التنفيذي وفق المعايير المهنية لـ ICF، مما يضمن ممارسة احترافية قائمة على الكفاءة والأخلاقيات المهنية في جميع مستويات التوجيه.

تقييمات ٣٦٠ للفريق التنفيذي ومجالس الإدارة

برنامج توجيهي لفرق العمل

برنامج تطوير الهويات القيادية

برامج التوجيه القيادي

تُغطّي ممارسة رأس المال البشري لدى شركة دائرة التنفيذ المنظومة الكاملة لحوكمة الموارد البشرية، من التصميم التنظيمي إلى استدامة القوى العاملة

منظومة إدارة الأداء ومؤشرات الأداء الرئيسية

أطر التعاقب الوظيفي

تخطيط القوى العاملة

تصميم المسارات الوظيفية والسلالم المهنية

التصميم التنظيمي والتطوير المؤسسي

تصميم إطار الكفاءات (السلوكية والفنية والقيادية)

الوصف الوظيفي وتطوير العائلات الوظيفية

تقييم الوظائف والدرجات الوظيفية

سلم الرواتب والمكافآت والتعويضات

تُشكّل قرارات الاستقطاب والتطوير والترقية ركائز أساسية في بناء المنظمات، وتزداد دقة هذه القرارات حين تستند إلى أدوات تقييم علمية موثقة. تُقدّم شركة دائرة التنفيذي منظومة متكاملة من حلول التقييم للسمات الشخصية وتقييم المواهب، تجمع بين الأبعاد المعرفية والسلوكية، وتُغطّي مراحل دورة حياة الموظف من أول لحظة في الاستقطاب حتى تخطيط التعاقب. تُنفذ جميع التقييمات رقمياً عبر أدوات معتمدة دولياً، وتُترجم نتائجها إلى توصيات عملية تدعم القرار المؤسسي.

تقييمات 360 درجة والتغذية الراجعة

خطط التطوير الفردية المبنية على نتائج التقييم

تقييمات فاعلية فرق العمل وتحليل الأنماط السلوكية

تصميم مراكز التقييم وتشغيلها

المقابلات القائمة على الكفاءات السلوكية والفنية

حزم تقييم مُصمّمة لعمليات الاستقطاب والاختيار الوظيفي

تحديد الكفاءات العالية الأداء وفرز المواهب

تقييمات القدرات المعرفية: التفكير العددي والنصي والمنطقي

التقييمات السلوكية وتقييمات الشخصية المهنية

تقييمات الإمكانيات القيادية

تُقدِّم شركة دائرة التنفيذ
استشارات مالية متخصصة
تزوِّد المؤسسات بالتحليل
الدقيق والرؤية
الاستراتيجية اللازمة لاتخاذ
قرارات مدروسة في
مراحل التخطيط والهيكلية
وقياس الأداء.

- التحليل الاقتصادي
- الاستدامة وتعزيز الكفاءة المالية
- دراسات الجدوى
- الهيكلية المالية
- النمذجة المالية
- التحليل المالي
- تقييم المخاطر
- التخطيط المالي الاستراتيجي

من الاعتمادات والشراكات وبيوت الخبرة العالمية المعتمدة لدينا



المنظمة العالمية الرائدة في
تطوير مهنة الكوتشينغ عالمياً، تضع
معايير الممارسة وأخلاقياتها
وتمنح الشهادات المهنية المعتمدة



منصة متخصصة في تقييم الوظائف
وخدمات الموارد البشرية، تساعد
على
تصنيف وظيفي متسق وبناء هياكل
أجور عادلة وشفافة



في قطاع إدارة الأداء المؤسسي
تجمع منصة كيبّي مؤشرات الأداء
والأهداف الاستراتيجية بالذكاء
الاصطناعي



شركة أمريكية رائدة في تدريب
القيادة والإدارة، تقدّم برامج التنمية
البشرية واستراتيجيات تطوير الموارد
البشرية
المحدّثة باستمرار



رائدة في قطاع التوجيه التنفيذي،
تقدّم خدمات التطوير والتدريب
التنفيذي،
وتتابع التغيير لقياس فعالية
نمو القيادة



من أكبر شركات التوجيه القيادي
في العالم، تطوّر برامج تدريبية
لإشراك فرق العمل وقياس النمو
في فعالية القيادة



منبثقة من علم، ترسّخت إمداد
الخبرات كفاعل رئيسي في اقتصاد
المعرفة السعودي عبر تنمية
الكفاءات
الوطنية وتلبية احتياجات السوق



مؤسسة رائدة في مجال التقييم
الفردى والمؤسسى، يقع مقرّها
الرئيسي
في المملكة المتحدة، متخصصة في
تدريب القيادة والإدارة

عملائنا

الجمارك السعودية
SAUDI CUSTOMS



الجمارك السعودية

مشروع التواصل الداخلي

المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية
Saudi Center For International Strategic Partnerships



لمركز السعودي للشراكات الاستراتيجية
الدولية

برامج التدريب و التطوير القيادي



شركة تجوري

مشروع استشارات إدارية و برنامج
التوجيه القيادي للفريق التنفيذي



FIRST المطاحن
MILLS الأولى

المطاحن الأولى

مشروع التعاقب الوظيفي

وقاية

هيئة الصحة العامة
PUBLIC HEALTH AUTHORITY

هيئة الصحة العامة (وقاية)

تطوير إمكانية الرأس المال البشري

ضمان

مجلس الضمان الصحي
Council of Health Insurance

مجلس الضمان الصحي

مشروع تدريب و تطوير الجدارات



حالات عملية من مشاريعنا

تقييم القيادات والتوجيه التنفيذي

العميل :

شركة خدمات تقنية في القطاع الخاص، أكثر من 2,500 موظف

خط الخدمة :

تقييم القيادات والتوجيه التنفيذي

التحدي :

سعت شركة تقنية في مرحلة نمو متسارع إلى تعزيز الثقافة المؤسسية وتطوير الحضور القيادي لفريقها التنفيذي.

المنهجية :

نفّذت شركة دائرة التنفيذ تقييمات القيادة العالمية بزاوية 360 درجة مع 12 قيادياً. وبناءً على نتائج التقييم، صُمم برنامج توجيه تنفيذي تجاوز 60 ساعة، مدعوماً بورش عمل لتطوير الهوية القيادية وتوحيد توجّه القيادات مع ثقافة المؤسسة.

النتائج :

حقّق البرنامج معدل رضا 98% بين المشاركين عبر مسار متكامل من التقييم إلى التطوير.

تقييم القيادات وخطط التطوير الفردي وتأهيل المقيمين الداخليين

العميل :

هيئة حكومية

خط الخدمة :

تقييم القيادات والتطوير

التحدي :

سعت هيئة حكومية إلى بناء قدرة تقييمية داخلية مستقلة، انتقالاتاً من الاعتماد على جهات خارجية إلى امتلاك وظيفة تقييم مواهب مؤسسية ذاتية الاكتفاء.

المنهجية :

صممت شركة دائرة التنفيذي وأدارت برنامجاً متكاملًا لتقييم القيادات باستخدام أدوات تقييم نفسي معتمدة، مع إعداد تقارير تقييم فردية لكل مشارك. أعقب التقييم تطوير خطط تطوير فردية مخصصة لكل قيادي وفق ملفه الشخصي ومتطلبات دوره. وشكل تأهيل المقيمين الداخليين محوراً أساسياً في المشروع، إذ أهلك فريق من منسوبي الهيئة على المنهجية والأدوات والمعايير المهنية اللازمة لتشغيل مركز تقييم مستقل.

النتائج :

أنهت الهيئة المشروع بكادر معتمد من المقيمين الداخليين ومركز تقييم جاهز للتشغيل، مما عزز الاستقلالية المؤسسية ورسخ ممارسة التقييم كفاءة داخلية.

تطوير استراتيجية الموارد البشرية | إطار المزايا والتعويضات

العميل :

مجموعة صناعية رائدة، قطاع خاص

خط الخدمة :

حوكمة الموارد البشرية | الرواتب والمكافآت

التحدي :

واجهت الشركة، ضمن مسار تطوير استراتيجية رأس المال البشري، الحاجة إلى بناء إطار موحد وعادل للمزايا والتعويضات يغطي كافة المستويات الوظيفية، بما يضمن اتساق التصنيف الوظيفي، وتنافسية الأجور، وربط الحوافز بالأداء والاستدامة المؤسسية، في ظل غياب أوصاف وظيفية موثقة وهيكل درجات معتمد يستند إلى منهجية تقييم موضوعية.

المنهجية :

بدأ المشروع بتطوير الأوصاف الوظيفية لعدد 75 وظيفة، تلاه تقييم شامل للوظائف باستخدام منصة "جرادار" المعتمدة عالميًا لضمان دقة وموضوعية النتائج. بُني على مخرجات التقييم سلم للدرجات الوظيفية يعكس التسلسل الهرمي والقيمة النسبية لكل وظيفة داخل الشركة. وعلى أساس هذا الهيكل، حُدَّت فلسفة المزايا والتعويضات المؤسسية لتكون الإطار المرجعي الذي يوجّه القرارات اللاحقة، ومن ثم طُوِّر سلم الرواتب والبدلات بما يتوافق مع فلسفة الشركة ومعطيات السوق. واستكمالًا للمنظومة، صُممت الحوافز قصيرة الأجل لربط الأداء السنوي بالمكافآت، والحوافز طويلة الأجل لتعزيز الاحتفاظ بالكفاءات ومواءمة مصالح الموظفين مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى، ليُستكمل ذلك بتطوير إطار شامل للمزايا يغطي كافة عناصر العرض القيمي للموظف.

النتائج :

يخرج المشروع بمنظومة متكاملة للمزايا والتعويضات على مستوى الشركة، تشمل: أوصافًا وظيفية موثقة لـ 75 وظيفة، وسلماً للدرجات الوظيفية مبنياً على تقييم معتمد، وفلسفة تعويضات واضحة، وسلماً للرواتب والبدلات، وأطرًا للحوافز قصيرة وطويلة الأجل، وإطارًا شاملاً للمزايا؛ بما يوفر أساسًا حوكميًا رصينًا لقرارات التعويض ويعزز قدرة الشركة على جذب الكفاءات والاحتفاظ بها.

تقييم القيادات وتخطيط التعاقب الوظيفي

العميل :

شركة حكومية

خط الخدمة :

حوكمة الموارد البشرية | الرواتب
والمكافآت

التحدي :

واجهت إحدى الجهات الحكومية في مرحلة توسعية نحو التخصصية متطلب بناء إطار تعاقب وظيفي يستوفي معايير مراجعة لجنة التعويضات والترشيحات؛ إطار تبنى فيه قرارات الجاهزية على أدلة موثقة من مصادر تقييم متعددة.

المنهجية :

طوّرت شركة دائرة التنفيذي منظومة تقييم متعددة المصادر تقوم على أربعة أبعاد مستقلة: تقييمات للسمات الشخصية معتمدة من الجمعية النفسية البريطانية BPS، وتقييم بمنهجية 360 درجة، ومقابلات قائمة على الجدارات، وسجل الأداء الفردي. لا تنفرد أي من هذه الأدوات بتحديد التوصية؛ إذ تُبنى النتيجة من تقاطع الأبعاد الأربعة مجتمعة. رُسمت المخرجات على مصفوفة Box-9 لتجعل الإمكانيات القيادية والأداء الحالي مرئيين في آنٍ واحد أمام صانعي القرار. وُبنيت خطط التطوير الفردية من الملف التقييمي لكل قيادي وفق منهجية 10-20-70. صُممت جميع المخرجات وفق معايير الحوكمة المؤسسية، مصفوفة التعاقب، ومستويات الجاهزية، وأدلة التوصيات. معدّة للعرض المباشر للفريق التنفيذي ولجنة التعويضات والترشيحات.

النتائج :

أنهت الجهة المشروع بثلاثة مخرجات استراتيجية: مصفوفة تعاقب جاهزة للعرض أمام اللجنة، وأدلة جاهزية موثقة لكل مرشح، وخطط تطوير فردية للكفاءات عالية الأداء مرتبطة بمتطلبات الاستمرارية الاستراتيجية للجهة.



leadupconsultancy.com



info@leadupconsultancy.com



@lead-up-consultancy



+966557932732

